

# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Na KAEFER, acreditamos que os negócios prosperam em uma cultura onde os direitos humanos são respeitados e protegidos. Nesse contexto, as corporações têm a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e a capacidade de contribuir para resultados positivos.

## Nosso Compromisso

Estamos firmemente comprometidos em tratar todas as pessoas com quem trabalhamos com dignidade e respeito. Esse compromisso é uma parte fundamental de nossos valores e se estende a todos os nossos colaboradores, clientes, parceiros de negócios, contratados e comunidades onde atuamos. Além disso, acreditamos que é nossa responsabilidade promover e fomentar boas práticas para defender os direitos humanos em todo o mundo.

Isso começa com pequenas atividades cotidianas e se estende à influência que temos como uma companhia multinacional. Todos somos membros da sociedade e cidadãos globais, o que significa que é interesse coletivo desenvolver nossos negócios de forma ética e responsável.

A abordagem da KAEFER em relação aos direitos humanos é orientada por padrões e princípios internacionais, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos; os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos; a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho; o Pacto Internacional de Direitos Civis e Políticos das Nações Unidas, além de outras diretrizes internacionais.

Nosso compromisso com os Direitos Humanos inclui:

### Igualdade sem discriminação

Tratamos todos que trabalham para e com a KAEFER de forma justa e igualitária. Não toleramos qualquer forma de discriminação por aspectos como origem, nacionalidade, gênero, idade, características físicas ou sociais, deficiências, religião, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, entre outros. Como uma empresa global, valorizamos a diversidade e buscamos criar um ambiente de trabalho inclusivo para todos.

### Saúde e segurança

Fornecemos condições de trabalho seguras e garantimos a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores, fornecedores e parceiros. Cumprimos todas as regulamentações de saúde e segurança pertinentes e as aplicamos de forma consistente em todos os nossos locais de trabalho.

### Liberdade de associação e negociação coletiva

Seguindo as normas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT), respeitamos a liberdade de associação e negociação coletiva. Estamos comprometidos com um diálogo aberto e construtivo com nossos colaboradores e seus representantes, buscando manter um relacionamento saudável e construtivo com todas as pessoas com quem trabalhamos.

### Direitos trabalhistas

Cumprimento de todas as leis aplicáveis de salário e tempo de trabalho, bem como outras leis ou regulamentos que afetam a relação entre Empresa-Colaborador e o ambiente de trabalho. Nosso objetivo é garantir jornadas de trabalho justas, salários e benefícios justos, tempo de descanso adequado, férias, licença maternidade/paternidade e benefícios com igualdade de oportunidades para todos.



# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

## Intolerância ao assédio ou bullying

Não toleramos qualquer forma de assédio ou bullying e esperamos que todos os nossos colaboradores sejam respeitosos, profissionais e justos em seus relacionamentos com colegas e terceiros, incluindo clientes, fornecedores e autoridades, e tratem os outros com equidade, dignidade e respeito.

## Trabalho forçado e trabalho infantil

Temos uma política de tolerância zero em relação a atos de trabalho forçado e trabalho infantil, os quais são ilegais e representam uma violação dos direitos humanos fundamentais. Esperamos que nossos fornecedores respeitem os direitos humanos de acordo com esta política, nosso código de conduta para fornecedores e com os padrões mais rigorosos exigidos por lei ou contrato.

### Nossa ambição

Nos esforçamos para criar e promover um ambiente de trabalho que respeite os princípios fundamentais dos direitos humanos. Além disso, como empresa, iremos promover os direitos humanos e garantir que sejam compreendidos e respeitados nas áreas em que atuamos, bem como por nossos colaboradores, fornecedores e parceiros.

Buscaremos continuamente melhorar e gerenciar nossas atividades e compromissos com os direitos humanos em toda a nossa organização. Os direitos humanos estão firmemente incorporados no Código de Conduta Empresarial, na Política Empresarial e no Código de Conduta de Fornecedores.

Também temos um canal independente, disponível para relatar supostas irregularidades, e trabalhamos ativamente para remediar qualquer impacto adverso causado por ou atribuído à nossas atividades.

Nossa abordagem em relação aos direitos humanos é revisada e atualizada regularmente. Publicamos nossa Política de Direitos Humanos em nosso site e relatamos nossa abordagem em relação aos direitos humanos interna e externamente.

### Observação

A Política de Direitos Humanos é aprovada e implementada pelo Conselho Executivo. Essa política também deve ser considerada juntamente com as políticas globais e locais KAEFER.

**Dr. Roland Gärber**  
(CEO)

**Sandro Barrach**  
(COO)

**Karsten Wirth**  
(CFO)