



ESG

AMBIENTAL SOCIAL GOVERNANÇA

RELATÓRIO 2022



Fabiana Ruivo
Diretoria Gente & ESG

EDITORIAL

A partir deste ano, o nosso Relatório ESG RIP substitui o antigo Relatório de Investimento Social. Essa mudança reflete o nosso compromisso de fazer a diferença na vida das pessoas que vivem nas regiões onde atuamos, e também de mostrar as nossas ações que estão alinhadas com as três dimensões do ESG: meio ambiente, social e governança.

Neste relatório você poderá conhecer um pouco mais sobre os projetos realizados e o impacto positivo que eles geram na vida de tantas pessoas.

Seja bem-vindo e boa leitura!

AMBIENTAL

Incentivamos e enfatizamos as questões de preservação, educação e cuidado com o meio ambiente. Por meio de ações diversas, buscamos impactar Colaboradores e comunidades para essa causa. Ações que fazem parte da nossa cultura e que estão em conformidade com a ISO 14001.

SOCIAL

O centro do S são as PESSOAS. As nossas pessoas e as que, de alguma forma, estão ao nosso redor. Cuidamos, protegemos, desenvolvemos, apoiamos e respeitamos. Cuidamos garantindo que todas trabalhem seguras. Desenvolvemos por meio de ações e treinamentos para que possam crescer com a gente. Apoiamos e patrocinamos projetos sociais nas localidades onde atuamos. Respeitamos as diferenças e promovemos um ambiente de inclusão.

GOVERNAÇÃO

Seguimos e mantemos um alto padrão de gestão com o nosso Programa de Integridade e Compliance. Tudo isso nos faz estar em conformidade com as regras internas (RIP e KAEFER) e externas (clientes, governo e leis) e garantir a transparência e ética em todas as nossas relações.

Os dados apresentados neste relatório referem-se às iniciativas ESG realizadas e apoiadas ao longo de 2022 pela RIP. Em caso de dúvidas, por favor, entre em contato por meio do Fale Conosco em nosso site: www.ripbr.com.br.

KAEFER. When it counts, count on us.





 AMBIENTAL

KAEFER. When it counts, count on us.





Nossas campanhas têm o objetivo de conscientizar sobre o tema sustentabilidade, bem como orientar sobre o uso consciente dos recursos. Buscamos envolver nossos Colaboradores para que ideias sustentáveis sejam compartilhadas e aplicadas em toda a RIP. Todos os anos realizamos campanhas de meio ambiente, com temas diversos. Em 2022, foram 3 desafios compartilhados com os nossos mais de 10.000 Colaboradores:

Ideias Sustentáveis: captação de ideias com foco no meio ambiente, abrangência nacional, fácil implantação nas localidades e que proporcionem melhorias dos processos e possibilidades de redução de custos.

Frases de meio ambiente: concurso de frases criadas pelos colaboradores com o tema de meio ambiente para gerar reflexão e engajamento. As melhores frases são utilizadas em novas campanhas.

Concurso de Desenho: concurso aberto para as crianças. Filhos dos colaboradores podem enviar seus desenhos de meio ambiente com o tema anteriormente proposto. Os desenhos são categorizados por idade e um júri escolhe os melhores.

Além disso, diversas ações incentivam o reuso e aproveitamento de materiais que seriam descartados para decorar os canteiros e proporcionar melhores ambientes para todos. Como exemplo, algumas de nossas localidades aproveitam os EPIs descartados para fazer vasos para os jardins da obra.

DESAFIO 1

Ideias Sustentáveis



1º LUGAR | DDSMA DIGITAL

Ângelo José da Silva - Montador de Andaime, Filial Minas BH (Vallourec Acessos)



Ideia: Substituição da impressão diária do tema do DDSMA por arquivo digital enviado pelo WhatsApp.



2º LUGAR | DISTRIBUIÇÃO DE COPO RETRÁTIL

Flávio Marcelo Souza Gomes - Montador de Andaime Líder, Filial Sul (CMPC Acessos)



Ideia: eliminar o uso do copo descartável.



3º LUGAR | GUARDIÃO DO MEIO AMBIENTE

Vander Lobo da Rocha - Ajudante Geral, Operação Gerdau (Ouro Branco/MG)



Ideia: incorporar atribuições ambientais no programa Técnico de Segurança por 1 Dia, com foco em organização e limpeza e desperdício de EPI.

DESAFIO 2

Melhores Frases

*"Seja consciente, faça acontecer.
Uma RIP sustentável só depende de você."*

1º lugar | Paulo Henrique Pignolate Araújo - Coord. Planejamento - Filial Itabira

"Preservar a natureza não é difícil. Difícil será viver sem ela."

2º lugar | Bruno Floriano dos Santos Oliveira - Téc. Planejamento - Filial Volta Redonda

"Não desista do Meio Ambiente, não desista do seu futuro e de você."

Michael Fonseca Macedo - Sup. Segurança - Filial Maranhão.



DESAFIO 3 Melhores Desenhos



Criança: Gabriel Levi
Colaborador: Arlean Santos
Contrato: MRN
Local: Filial Porto Trombetas



Criança: Kamilly Vitória Rodrigues
Colaborador: Alcides Jr.
Contrato: Kinross
Local: Filial Energia



Criança: Arthur Binsfeld
Colaborador: Ricardo Binsfeld
Contrato: Vale Eletro. Mariana
Local: Filial Itabira



Criança: Maria Cecília Honório
Colaboradora: Tatiana Dias
Local: Sede



Criança: Clara Mayane Silva
Colaboradora: Joselito V. Santos
Contrato: Paranapanema
Local: Filial Bahia





“Conscientização e preservação de mãos dadas pelo planeta.”

No dia 21 de setembro, dia da árvore, a equipe do Corporativo recebeu um kit feijão "mágico".

Cada vaso biodegradável continha um pacote com terra, uma pá de sorvete e uma semente de feijão com a palavra "Preserve"

TRANS- FORMAR VIDAS

KAEFER FOUNDATION



SOS Mata Atlântica!

Em parceria com a Fundação KAEFER, foram doadas, trimestralmente, quantias em dinheiro para a ONG "SOS Mata Atlântica", que trabalha com ações sociais para conscientização da população sobre a importância da natureza.

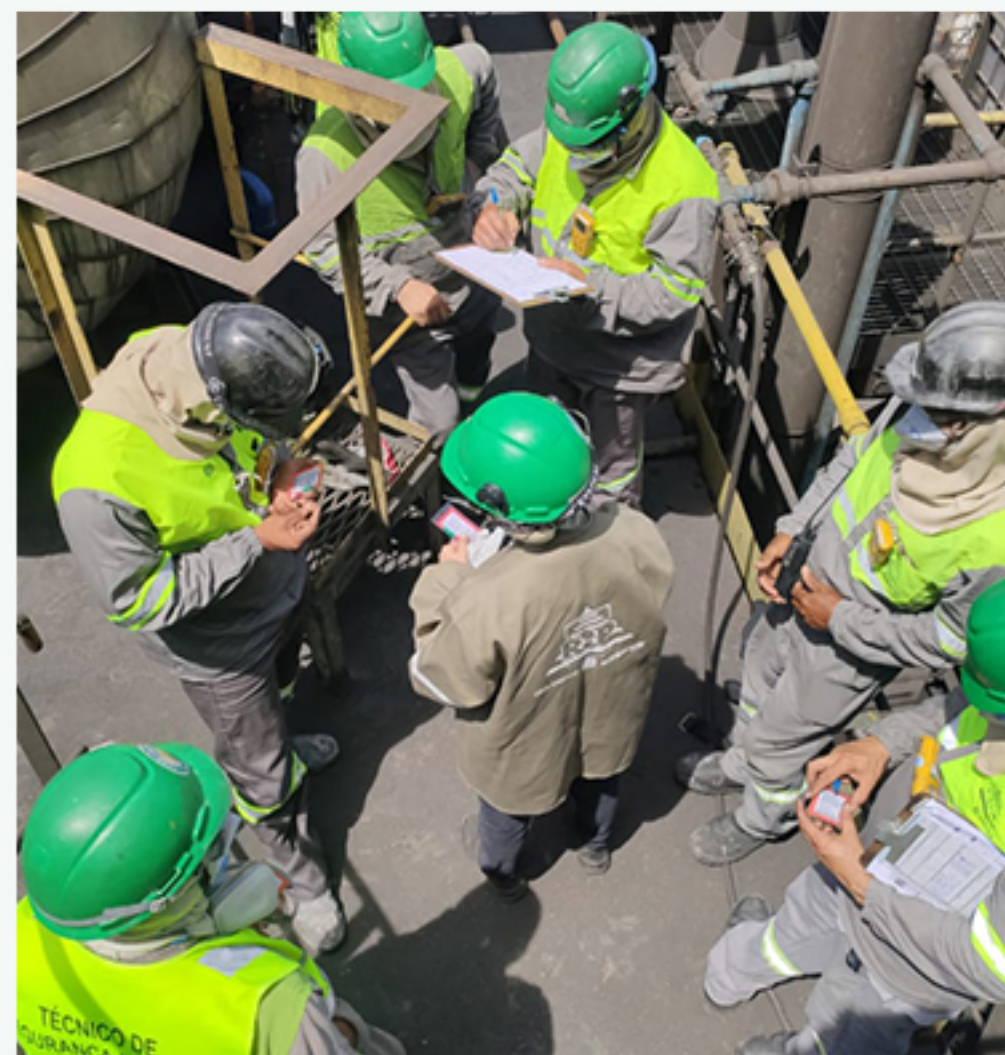


S

 SOCIAL

KAEFER. When it counts, count on us.





NOSSAS PESSOAS NO CENTRO DE TUDO!

Partindo para mais um capítulo desse relatório, chegamos nas ações correspondentes à letra S do ESG. Nele, estão temas importantes do nosso dia a dia, os quais valorizamos e promovemos diariamente.

Confira algumas ações que fazemos por aqui e que movem a RIP para um futuro mais humano, justo e sustentável.

DIVERSIDADE

SAÚDE

INCLUSÃO

**RESPONSABILIDADE
SOCIAL**

SEGURANÇA

KAEFER. When it counts, count on us.

TÉCNICO DE SSMA POR 1 DIA

O programa "Técnico de SSMA por 1 dia" é um programa em que os colaboradores de outras áreas vivenciam a rotina de um técnico de SSMA, realizando inspeções, fazendo checklists de equipamentos, etc.

Além disso, o programa tem como objeto que o colaborador vivencie e amplie a prática do cuidado ativo, aumentando a receptividade e respeito ao profissional de SSMA e entenda a importância das ferramentas da cultura de segurança.



ATITUDES PELA VIDA

As Atitudes pela Vida representam a base da segurança. Ou seja, são regras mínimas que devem ser seguidas por todas as pessoas envolvidas nos trabalhos da RIP – sejam Colaboradores ou terceiros – com o objetivo de evitar acidentes e preservar a integridade física das pessoas.

Seguir as Atitudes pela Vida é mais do que um comportamento esperado. É preservar a vida em benefício de todos.



ATITUDES PELA VIDA

- 1. Treinamento e autorização:** Somente Colaborador treinado e autorizado realizará atividades de trabalhos em altura, espaço confinado e elétrica.
- 2. Permissão de trabalho:** O Colaborador poderá realizar a atividade somente após elaboração da análise de risco, permissão de trabalho e implementação dos controles de riscos.
- 3. Espaço confinado:** Utilizar detector de gás em atividades de espaço confinado quando solicitado na PET (Permissão de Entrada e Trabalho).
- 4. Trabalho em altura:** Utilizar o cinto de segurança em trabalhos acima de 1,80 metro.
- 5. Carga Suspensa:** Não se posicionar debaixo de carga suspensa.
- 6. Bloqueio de Energias:** Certifique-se que todas as fontes de energia foram isoladas, bloqueadas de forma segura e realize o teste de energia zero quando aplicável.
- 7. Integridade de equipamentos:** Somente realize as atividades, caso os dispositivos de segurança, estejam adequados e operantes.
- 8. Mãos seguras:** Durante a atividade mantenha as mãos distante de pontos de prensamento e impacto. Não utilize adornos na área operacional.
- 9. Álcool e Drogas:** Proibido trabalhar sob o efeito de álcool e drogas ilícitas.
- 10. Comunicação de Acidente:** Na ocorrência de acidente, comunicar imediatamente à área de Segurança e Superior Imediato.



Falta de Segurança? Dê **Cartão Amarelo**

NO JOGO DA SEGURANÇA, O ÁRBITRO É VOCÊ!

O Cartão Amarelo consiste no direito de recusa do colaborador, onde ele se recusa a executar um serviço ou atividade que coloca a sua própria segurança e de outros colaboradores em risco.

Em 2022 foram

3.504 acidentes evitados

E desse total 1.036 foram na Operação Ouro Branco

Não é uma campanha. É uma identidade e uma cultura de como agir diante de um risco identificado



ABORDAGEM PREMIADA

NOME: _____

MATRÍCULA: _____

TELEFONE: _____



ABORDAGEM PREMIADA

O intuito é ao abordar um colaborador positivamente, que está cumprindo com os procedimentos, excetuando os processos corretamente, usando os EPIs corretamente, que ele tenha a chance de ser premiado por estar agindo em conformidade.

PROGRAMA “SOU NOVO NA ÁREA”

O programa “Sou novo na área” consiste em apadrinhar colaboradores recém contratados e inexperientes em áreas industriais.

Eles são acompanhados pelos líderes por 3 meses e tem sua identificação através de adesivos nos capacetes.

Dessa forma, são acolhidos e dão os seus primeiros passos sob supervisão de um Colaborador experiente.





Fique atento às Técnicas de Percepção de Riscos. Sua segurança em primeiro lugar.

F A L A A D

F Frente: olhe para frente antes do início das atividades e identifique os riscos presentes.

A Atrás: olhe para trás e verifique quais riscos estão presentes e que podem te afetar.

L Lados: direito e esquerdo – olhe para os lados e identifique riscos que podem ser causadores de acidentes.

A Acima: olhe para cima e tente identificar atividades sobrepostas ou riscos que você pode estar correndo.

A Abaixo: olhe para baixo e tente identificar riscos a que você pode estar exposto ou pode expor outras pessoas.

D Dentro: avalie suas condições físicas e emocionais antes de realizar uma tarefa.

Lembre-se: após a avaliação dos riscos existentes à sua frente, atrás, lados direito e esquerdo, acima e abaixo, bem como das suas condições físicas e emocionais, procure eliminá-los imediatamente. Não sendo possível, chame sua liderança e discuta as soluções.

Uma empresa **KAEFER**

www.rjpb.com.br

F.A.L.A.A.D

O F.A.L.A.A.D é uma técnica de percepção de riscos, onde cada letra tem um significado e auxilia na percepção dos riscos que estão ao nosso redor.

F: Frente – olhar sempre para frente antes do início das atividades

A: Atrás – Olhar para trás e verificar os riscos que estão presentes

L: Lados – Direito e esquerdo – olhe para os lados e identifique os riscos que podem causar acidentes

A: Acima – Olhe para cima e tente identificar atividades sobrepostas ou riscos que você pode estar correndo

A: Abaixo – Olhe para baixo e tente identificar os riscos que você pode estar exposto

D: Dentro – Avalie as condições físicas e emocionais antes de realizar uma tarefa

ACONTECE NA RIP

Acompanhe as principais ações nas Filiais



EQUIPE UNIDA

Essa prática capacita e valoriza os líderes, resgatando as origens e a simplicidade do DDSMA. Ficando de frente um para o outro promove o cuidado ativo, a organização da equipe e o diálogo entre a equipe.



DDSMA

O Diálogo Diário de Saúde, Segurança e Meio ambiente é a comunicação que ocorre antes do serviço acontecer, onde é falado sobre campanhas, riscos das atividades, etc.

PIT STOP

O PITSTOP consiste em paradas em meio ao expediente para passar orientações na frente de serviço para conscientização do trabalho seguro e preventivo.



ACONTECE NA RIP

Acompanhe as principais ações nas Filiais

ART INTERATIVA

A ART ou Análise de Risco da Tarefa nada mais é do que o trabalho preliminar que é feito antes da realização de qualquer serviço e é utilizado para a percepção de mitigação dos riscos que os colaboradores estão expostos. E a ART interativa foi uma forma que encontramos que os trabalhadores participem da elaboração dessa ART e estejam cientes dos riscos que estão expostos e qual a forma correta de eliminá-los.



GP RIP (GRANDE PRÊMIO)

Uma competição saudável entre equipes com critérios de segurança e produção que premia, reconhece e avalia a aderência dos líderes na práticas de segurança.



FOCÔMETRO

É uma ferramenta desenvolvida para os colaboradores compreenderem de forma lúdica a importância do foco nas atividades e correlacionar com a influência dos ativadores comportamentais.

PASSA OU REPASSA

Assim como o focômetro e os jogos corporativos, é uma ferramenta usada de forma lúdica, em forma de “competição” sobre os conhecimentos dos colaboradores sobre os processos da RIP, sobre os procedimentos, atitudes pela vida, etc.



JOGOS CORPORATIVOS

Ferramenta andragógica para treinamentos, ensinando os colaboradores de forma lúdica sobre a importância de trabalhar com segurança, utilizando os EPI's, etc.

Analisamos as maneiras como aprendemos de forma efetiva e notamos que a prática é a mais eficiente para a fixação do aprendizado.

10%
aprendizado
formal

20%
informal

70%
na prática



AGENDA POSITIVA

A Agenda Positiva foi criada para que o cliente pudesse conhecer a equipe de segurança que comanda nossos contratos. Isso faz com que ocorra uma aproximação entre o cliente e a RIP, fortalecendo a parceria entre nós.

Nesses encontros, o cliente relata alguns problemas, faz elogios, etc.



MASCOTES

Observamos a importância dos mascotes nas obras, tanto para o engajamento dos colaboradores, quanto no apoio às campanhas de segurança.



HUMANIZAÇÃO DE CANTEIROS

Visando o bem estar dos colaboradores e pensando num ambiente mais acolhedor, desenvolvemos os canteiros humanizados, com alguns itens relacionados à campanhas e sobre os lemas da RIP.



UMT | UNIDADE MÓVEL DE TREINAMENTO

Com a finalidade de redução de custos com empresas terceiras e utilizando nossos próprios multiplicadores de treinamento de NR-33 e NR-35, criamos a Unidade Móvel de Treinamento, que tem a multifunção de treinamentos de NR e pode ser transportada por qualquer carro ou caminhoneta que possua engate.



ESPAÇO SABER

O projeto é uma iniciativa própria da RIP e consiste em um espaço destinado para treinamentos, eventos e conhecimento dos nossos valores.





Gerações

Proporcionar oportunidades, desenvolvimento e crescimento para as gerações disponíveis no mercado de trabalho, favorecendo o bom convívio entre elas e a troca de conhecimentos.



Gêneros

Garantir a equidade de gênero e incentivar a participação feminina na jornada de sucesso da empresa.



PCDs

Oferecer oportunidades para que sejam inseridos na RIP, com chances iguais de crescimento. Além de apoiar projetos sociais e criar ambientes acessíveis e acolhedores.



Etnias

Combater qualquer forma de preconceito ou de discriminação e propiciar oportunidades iguais para a carreira profissional na RIP, bem como apoiar iniciativas em prol do tema.

NOSSA JORNADA PLURAL

Iniciada em 2020, a nossa Jornada de Diversidade e Inclusão atualmente conta com quatro pilares e um time voluntário que atua tanto no planejamento das ações quanto na realização de atividades que promovem e incentivam um ambiente mais diverso e inclusivo.



Nossa Lista de Desejos traz alguns objetivos que pretendemos alcançar na RIP. Todas as localidades que alcançam tais desejos, conta com uma placa de reconhecimento e agradecimento por atuarem em prol dessa cultura.

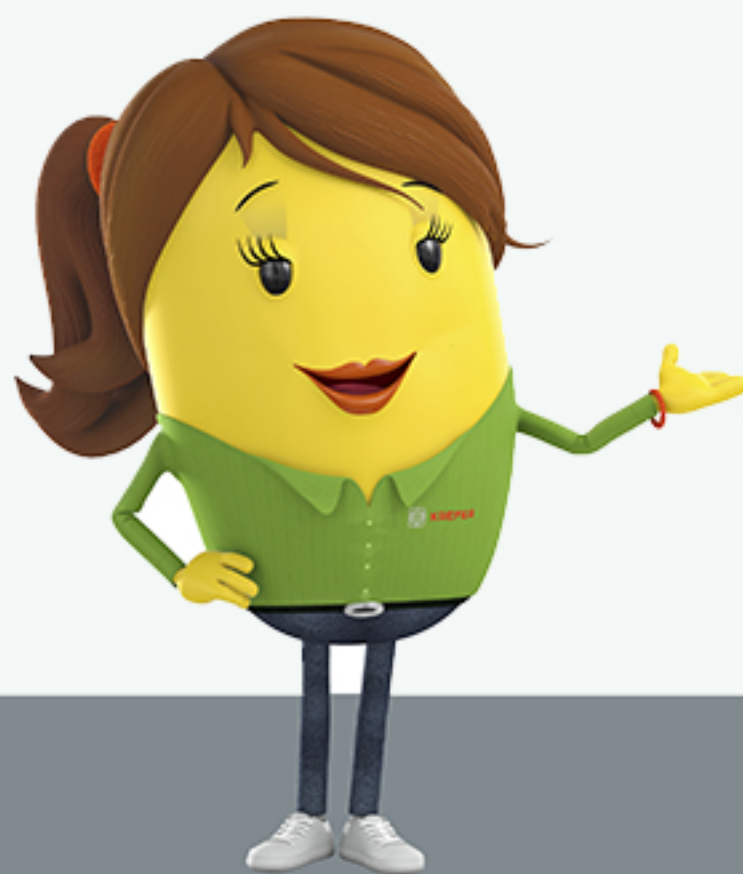
DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Em 2022, 3 novos personagens foram criados para completar o time de mascotes e representar a PLURALIDADE na RIP – além de contribuir com a disseminação das nossas mensagens de D&I:



MAX

Leva as mensagens de segurança.



MAXIMA

Apoia o Max nas mensagens de segurança e com outros temas.



MATILDA

Moderna e antenada, ela representa a liderança feminina.



BLU

Um jovem autista ingressando no mercado de trabalho. Blu é mais reservado, não gosta de barulho e contato.



Sr. ZÉ

Um jovem senhor cheio de energia e muito respeitado. Ele tem muita experiência e adora estar perto dos mais novos.

ESCOLINHAS DE PINTURA E REFRAATÁRIO

Exemplos de incentivo ao desenvolvimento profissional: nossas Escolas!

Escola de Pintura RIP em Itabira-MG, surgiu com o objetivo de capacitar novos profissionais na área de Pintura e Jateamento Industrial e atender à demanda do contrato com a Vale.

Escola de Refratários: 42 Alunos do Centro de Qualificação Profissional de Volta Redonda foram diplomados em curso de pedreiro refratário, a capacitação ocorreu através de parceria entre a prefeitura, Sine-VR e a RIP.

400 PESSOAS
IMPACTADAS



FESTIVAL DE DANÇA – CRIANÇA INDAIATUBANA FELIZ

O Projeto realiza oficinas de dança gratuitas no subúrbio da cidade de Indaiatuba, voltadas para crianças e adolescentes de comunidades carentes (de 6 a 17 anos), aliadas ao desenvolvimento de programas sócio-educativos, com apresentação de espetáculo no final do ano.

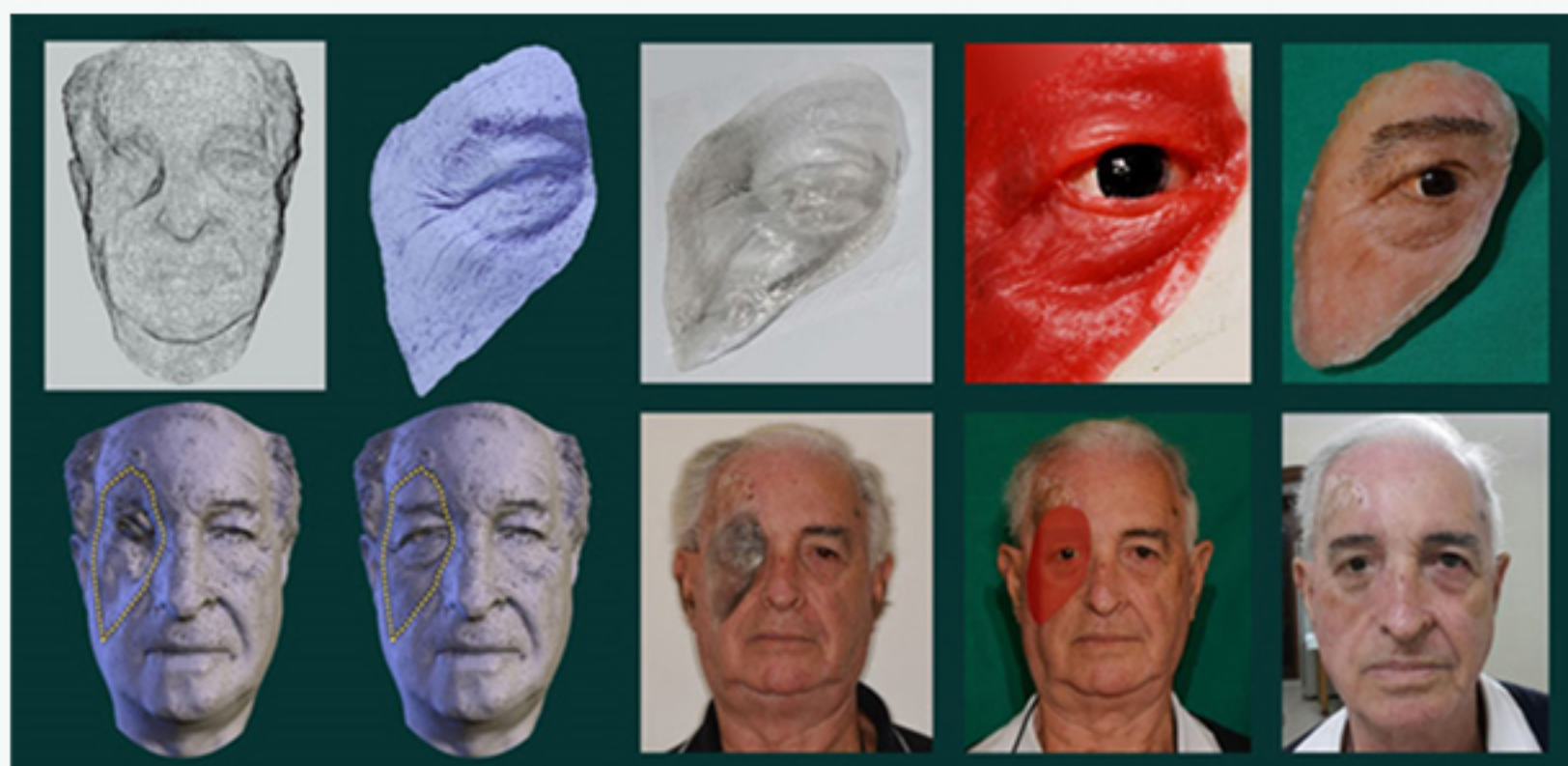
Objetivo: Gerar melhorias na qualidade de vida e convívio familiar a população acolhida, reforçar a autoestima de crianças e adolescentes de comunidades carentes através da arte e disseminação de cultura.



PRÓTESES FACIAIS DIGITALMENTE PRODUZIDAS

O projeto possui tecnologia de ponta desenvolvida por pesquisadores brasileiros e reconhecido internacionalmente, é de baixo custo e destinado a atender a população de baixa renda que apresenta deformidades faciais, causadas por câncer ou traumas diversos.

Objetivo: Ampliar a prestação de serviços médico-assistenciais para a pessoa com deformidades faciais, promovendo sua reabilitação por meio de próteses facial digitalmente produzidas. Proporcionar reabilitação e a reconquista da qualidade de vida.



APAE

O Projeto visa promover a capacitação da equipe, com instrutor especializado, sobre novas ferramentas tecnológicas a serem utilizadas para os atendimentos a distância, conectividade e interatividade, uso de tecnologias e multimídias como ferramenta de ensino. O aporte feito pela RIP foi para a compra dos equipamentos abaixo:

- 01. Flute Plus – Inventis
- 01. Aparelho de emissões otoacusticas
- 01. Computador + impressora
- 01. Maca
- 01. Otoscópio
- 01. Ar-condicionado

280 PESSOAS
IMPACTADAS



QUIMIOTERÁPICOS

Proteômica e Metabolômica como ferramentas para investigação de biomarcadores de responsividade ou resistência tumoral aos quimioterápicos.

Compra de equipamentos modernos para realização das análises, acompanhamento de pacientes em tratamento com análises periódicas das concentrações sanguíneas dos medicamentos utilizados.

Objetivo: Realizar o monitoramento terapêutico de quimioterápicos e imunossupressores e investigar a metabolização dos fármacos mais utilizados no tratamento de neuroblastoma e da leucemia linfoblástica aguda.

PREVISÃO DE INÍCIO EM 07/23



DIVERSÃO EM CENA

O projeto consiste em um grande mostra de espetáculos de teatro infantil, presente em diversas cidades do Brasil, o projeto leva diversão, cultura e entretenimento para milhares de crianças e famílias. Em 2022 1.294 crianças de Serra/ES puderam assistir ao espetáculo " A Geladeira Mágica".

1º Dia - EMEDF Novo Horizonte
1.044 crianças presentes

2º Dia - EMF Antônio Vieira de Rezende
250 crianças presentes.

280 PESSOAS
IMPACTADAS



MULHERES DE BARRO OFICINA DE ARTES PARA CRIANÇAS

O Projeto tem por objetivo realizar exposição e mostras que abordarão o patrimônio artístico, arqueológico, mineral e cultural da Microrregião de Parauapebas, destacando peças de artesanatos cerâmicos contemporâneos produzidas pelos artesãos da Cooperativa dos Artesãos da Região de Carajás – Mulheres de Barro, com base nos artefatos, decorações e procedimentos milenares salvaguardados com datações equivalente a 6.000 anos da região.

Em 2022 foi realizada uma oficina de artes para crianças a partir dos 09 anos, 100 crianças foram atendidas.

400 PESSOAS
IMPACTADAS



EQUIPE NAURU

NAURU uma Equipe de Competição de Atletismo Paralímpico, criada para fornecer uma estrutura de apoio profissional dentro e principalmente fora das pistas para os atletas que fazem parte das seleções brasileiras. A RIP está apoiando com materiais, viagens e equipamentos de competição.

400 PESSOAS
IMPACTADAS



DANÇA E CIDADANIA NA FAZENDA

Realizado em Itabira/MG, o programa se propõe a realizar um trabalho educativo, com capacidade de atendimento para até 200 crianças e adolescentes de 7 a 18 anos incompletos de idade, pertencentes a famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

A Fazenda da Bethânia desenvolve atividades em dois turnos de quatro horas diárias durante todo o ano de segunda à sexta-feira, oferecidos em horário alternado ao escolar. São desenvolvidas oficinas permanentes de marcenaria, informática, artesanato, adaptação, artes I e II e padaria, além de atividades recreativas, pedagógicas e esportivas trabalhadas na oficina de recreação.

800 PESSOAS
IMPACTADAS





G

 GOVERNANÇA

KAEFER. When it counts, count on us.



TENDO COMO PRINCÍPIOS BÁSICOS DA GOVERNANÇA

Tendo como princípios básicos a Transparência, Equidade, Prestação de Contas e a Responsabilidade Corporativa, a estratégia da RIP está fundamentada na prática de uma governança corporativa que transcende o mero cumprimento legislativo, priorizando o comportamento ético, justo e igualitário.

Para isso ocorra a RIP conta com um robusto Programa de Integridade que direciona sua estratégia e compliance.

Anualmente, fazemos um gerenciamento de riscos operacionais, de processos e de compliance. Este programa é projetado para mapear e analisar os riscos, sejam eles de segurança operacional, de processo e de compliance, de alta gravidade ou aqueles de amplitude de risco muito alto, identificar e definir critérios de desempenho e estabelecer a garantia dos controles apropriados, bem como os planos de mitigação.

Nossos procedimentos são elaborados para que tenhamos estes riscos devidamente controlados. Além disso, possuímos um SIG – Sistema Integrado de Gestão que estabelece normas e diretrizes nos

nos processos e promovendo a Governança Corporativa, e através das Auditorias monitora e atua para minimizar os riscos do processo.

- ✓ Estabelece normas e diretrizes
- ✓ Faz a análise do risco do negócio
- ✓ Otimiza as decisões estratégicas
- ✓ Melhora a gestão da Empresa

ESTRUTURA DA GOVERNANÇA

COMPLIANCE | GOVERNANÇA | SIG | GOV. OP. CONTRATOS

PROCEDIMENTOS | REQUISITOS CLIENTE

LEGISLAÇÕES E NORMAS

COMPLIANCE NA RIP

A RIP acredita que uma cultura de compliance positiva e duradoura é fundamental para as empresas atualmente. O objetivo da RIP é atender aos mais altos padrões éticos, que também são refletidos em seus valores

.Os princípios básicos do comportamento e em conformidade com o que a RIP acredita ser essencial estão estabelecidos em seu Código de Conduta Empresarial. Baseado no entendimento de que, em caso de conflito, a integridade e ética sempre prevalecem sobre os objetivos de negócios.

Além disso, existem procedimentos e regras específicas implementadas que são relevantes para o nosso negócio, em particular as regulamentações legais aplicáveis, que devem ser observadas por todos.

Os Fundamentos do Compliance da RIP resumem os princípios de integridade e visam ajudar todos os colaboradores a agirem de maneira correta em sua rotina.

- ✓ Siga a Legislação e as regras e procedimentos internos da RIP
- ✓ Tenha atitudes honestas, integras e respeite seus colegas de trabalho
- ✓ Seja um exemplo para os demais
- ✓ Diga não a corrupção e suborno
- ✓ Evite conflito de interesses e que suas ações reflitam sempre no melhor interesse da RIP
- ✓ Proteja os ativos e dados da RIP
- ✓ Sempre reporte qualquer ação suspeita e que não esteja em acordo com o Código de conduta Empresarial da RIP, processos e legislação vigente.



PILARES | CANAL CONFIDENCIAL

O Canal Confidencial RIP é um dos principais pilares do Compliance da RIP. Trata-se de uma ferramenta para a comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas consideradas antiéticas ou que violem, padrões de conduta e/ou a legislação vigente.

Os relatos são avaliados e investigados, com garantia de confidencialidade e proteção dos denunciantes contra eventuais retaliações. As informações registradas são recebidas por uma empresa independente e especializada, garantindo o sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação pela Alta Administração da RIP, assegurada a não ocorrência de conflitos de interesses ou atos de retaliação.

Em 2022, o canal de denúncias recebeu 450 relatos e todos foram investigados e encerrados conforme previsto em nosso SLA de atendimento.

SÉRIE HISTÓRICA | ANO



canal confidencial
É seguro e você pode confiar



0800 377 8028



canalconfidencial.com.br/rip



rip@canalconfidencial.com.br

PILARES | TREINAMENTO

Os treinamentos dos colaboradores sobre as políticas do Programa de Integridade são definidos de acordo com a matriz de compliance, considerando áreas e funções mais expostas a riscos, e são ministrados na admissão e reciclados a cada dois anos. Essa matriz inclui temas como práticas anticorrupção, código de conduta, combate a fraudes, livre concorrência e conflito de interesses.

Além desta prática, mensalmente realizamos os Diálogos Mensais da Integridade, este voltado mais a nossa mão de obra direta, onde os temas relativos a matriz de compliance são abordados de forma clara e objetiva.

Em 2022 totalizamos 8.010 horas de treinamento nos temas relacionados ao Programa de Integridade.



PILARES | CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL

O **Código de Conduta Empresarial RIP** é o nosso direcionador para um padrão ético e íntegro dentro da RIP a fim de que sejam eliminadas as dúvidas desta natureza. Destaca nossas políticas, na medida em que elas se relacionam com nossos objetivos e valores corporativos e traz orientações sobre a expectativa da empresa em relação ao **comportamento dos seus Colaboradores**, subcontratados e representantes, dentro e fora das suas dependências.

Em 2022 a RIP adequou seu código de conduta ao do Grupo KAEFER – **Um grupo, Um código!**

Da mesma forma inserimos em nosso Programa de Integridade o **Código de Conduta** do Fornecedor da RIP, se comprometendo a defender os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Está baseado em estruturas internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU (DUDH), o Pacto Internacional da ONU sobre Direitos Civis e Políticos (PIDCP), os Princípios Orientadores da

ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, as normas trabalhistas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a Lei Alemã da Devida Diligência na Cadeia de Abastecimento e as respectivas leis nacionais.



CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL RIP



KAEFER. Quando conta, conte com a gente.

Uma empresa KAEFER



CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR DA RIP



KAEFER. Nos momentos importantes, conte com a gente.

Uma empresa KAEFER

PILARES | PRÓ-ÉTICA

A RIP é uma empresa **Pró Ética**, este programa resulta da união dos esforços entre os setores público e privado para promover no país um ambiente corporativo mais íntegro, ético e transparente.

A iniciativa é uma parceria entre a Controladoria-Geral da União e o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social. Ela consiste em fomentar a adoção voluntária de medidas de integridade pelas empresas, por meio do reconhecimento público daquelas que, independentemente do porte e do ramo de atuação, mostram-se comprometidas em implementar medidas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de atos de corrupção e fraude.

Neste ato, divulgado pela Controladoria-Geral da União (CGU) em 07/12/21, fomos representados pelos Senhores Sandro Barrach (CEO) e Marcelo Palmisciano (Diretor Adm. Financeiro).

O anúncio foi feito em Brasília (DF) e contou com a presença do ministro da CGU, Wagner Rosário, e do secretário de Transparência e Prevenção da Corrupção da CGU, Roberto Viegas, além de outras autoridades do Governo Federal.

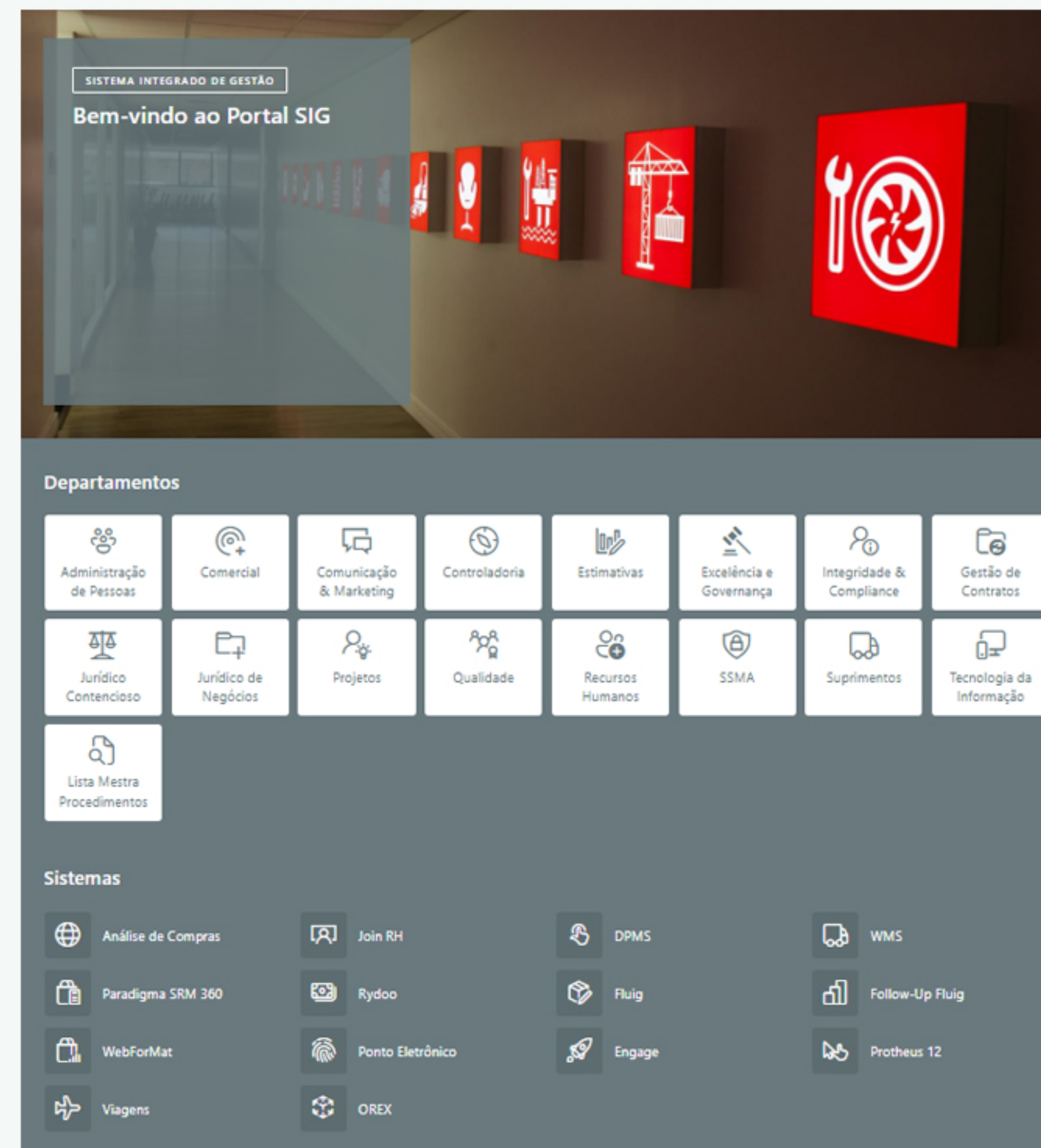


PILARES | SIG – SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO

Todo nosso SIG – Sistema Integrado de Gestão foi revitalizado, tornando o processo mais acessível e interativo.

Com base nas legislações, normas e requisitos do cliente, a RIP elaborou manuais técnicos, procedimentos, instruções de trabalho para um melhor direcionamento e padronização na execução das atividades.

Todo esse material está disponível no SharePoint da empresa para qualquer Colaborador acessar.



PILARES | CONQUISTAS

Qualidade, segurança, meio ambiente e compliance são nossos pilares.

- ✓ Sistema Integrado de Gestão
- ✓ Responsabilidade social e ambiental
- ✓ Alto padrão de segurança, saúde e qualidade
- ✓ Ética e transparência





<h1>ESG</h1> <p> AMBIENTAL</p>	<h1>ESG</h1> <p> SOCIAL</p>	<h1>G</h1> <p> GOVERNANÇA</p>
--	---	---